



elance
academy
Where girls grow stronger.



JAARVERSLAG 2022



Volg ons

-  [ELANCE Academy](#)
-  [@elanceacademy](#)
-  [ELANCE Academy](#)
-  [@elanceacademy](#)

Inhoudsopgave

1	Voorwoord	4
2	Doel - doelgroep	6
	2.1 Statutaire doelstelling	6
	2.2 Missie	6
	2.3 Visie	7
	2.4 Voor wie	7
	2.5 Wat	8
3	COVID-19	10
4	2022 in vogelvlucht	12
5	Financiers	28
6	Externe communicatie	30
7	Impact	32
8	Lange termijn onderzoek	42
9	Organisatie	44
10	Integriteit & vertrouwenspersoon	45
11	Het bestuur	46
12	Financiën	48
13	Stichting ELANCE en Elance BV	50
14	Vooruitblik 2023	52
15	Contactpagina ELANCE	54



Voorwoord

Voor iedereen was 2022 een jaar waarin we gelukkig afscheid hebben kunnen nemen van de COVID-19 pandemie. Bij ELANCE Academy hebben we helaas tot op de dag van vandaag wel met de gevolgen van de pandemie te maken. We merken dat de COVID-19 maatregelen nog steeds een negatief effect hebben op het fysieke en mentale welbevinden van veel jongeren, zowel onze meiden als onze studenten. Daarnaast is er bij meiden sprake van diverse hulpvragen die het dagelijks functioneren van meiden sterk kunnen beïnvloeden. We zien dat veel meiden behoefte aan en baat hebben bij iemand die met hen meekijkt, iemand die naast hen staat, iemand door wie ze zich gezien en gehoord voelen, een team met hen is en iemand die ze kunnen toevertrouwen. Een grote zus die naast hen staat en hen helpt terug te komen in hun eigen kracht. Onze coaches zijn die grote zus.

ELANCE Academy gelooft dat hoe vroeger je begint met het versterken van kwetsbare meiden, hoe beter en weerbaarder zij zich voelen waardoor er in de toekomst minder specialistische hulp nodig is. Kinder- en jongerenorganisaties spelen daarin een belangrijke rol door bijvoorbeeld groepsbijeenkomsten te organiseren. School en schoolmaatschappelijk werkers hebben ook een belangrijke rol door te signaleren en het eerste gesprek aan te gaan. Helaas hebben zij zelf over het algemeen niet genoeg tijd om deze meiden de individuele aandacht te geven die ze nodig hebben en dragen zij daarom deze meiden in vol vertrouwen over aan ELANCE. Met al onze Strong Girls programma's en events is ELANCE Academy van grote toegevoegde waarde op het bestaande preventiewerk voor jongeren.

Anno nu is er wereldwijd nog steeds structureel te weinig aandacht voor vrouwen. Een specifieke aanpak, gericht op meiden en de problemen die zij tegenkomen, kan veel verhelpen én voorkomen. Zo groeit elk meisje uiteindelijk op tot een sterke en ambitieuze vrouw. Who run the world? Strong Girls! Maar dat betekent niet dat alleen meiden welkom zijn. ELANCE focust op de vrouwelijke ervaring.



Afgelopen jaar hebben we grote stappen gezet in de groei van de interne organisatie waardoor we een enorme professionaliseringslag hebben kunnen maken. In 2023 zijn we er dan ook klaar voor om de CBF Erkenning aan te vragen. Een bevestiging van de consolidering van de ELANCE organisatie!

We zijn dankbaar voor de prettige samenwerking met organisaties, onze Strong Women en de financiële bijdragen van vermogensfondsen en gemeentes. Dankzij al deze betrokkenheid zetten we een nieuwe generatie krachtige vrouwen neer!

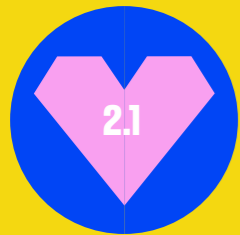
In dit Jaarverslag nemen we u graag mee in de ELANCE reis die we in 2022 hebben gemaakt.

Veel leesplezier.

Aytun Aydin,
Directeur ELANCE Academy



Doel - doelgroep



STATUTAIRE DOELSTELLING

De statutaire doelstelling van ELANCE Academy is het gezamenlijk ontwikkelen, faciliteren en begeleiden van de door vrouwen en jongeren gewenste activiteiten op economisch, sociaal, cultureel, educatief en artistiek gebied en het verrichten van al hetgeen met het vorenstaande verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.

6



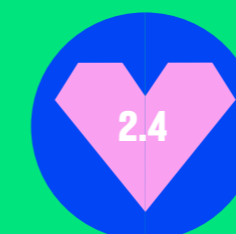
VISIE

ELANCE gelooft dat in elk meisje een strong girl zit. Coaching zorgt ervoor dat de meiden daar zelf ook in gaan geloven. ELANCE versterkt meiden en jonge vrouwen in kwetsbare posities door ze te koppelen aan een coach die een professional in opleiding is. Deze stagiaires zijn vrouwelijke rolmodellen, die vaak maar een paar jaar ouder zijn dan de meiden zelf. Een specifieke aanpak, gericht op meiden en de problemen die zij tegenkomen, kan veel verhelpen én voorkomen.



MISSIE

ELANCE Academy is een organisatie gericht op het versterken van meiden en jonge vrouwen. ELANCE focust op de vrouwelijke ervaring. Door te werken aan thema's zoals cultuur, vriendschap en relaties, gezonde leefstijl, weerbaarheid, talentontwikkeling, opleiding, werk & toekomst, bouwen de meiden en jonge vrouwen stapje voor stapje aan hun toekomst. De coaching is op maat gemaakt en ook voor (extra kwetsbare) meiden die speciale ondersteuning nodig hebben, is er een programma dat bij hun behoeften past. We organiseren ook elke maand bijeenkomsten voor de meiden en coaches. Zo verbreden ze hun sociale netwerk en ontwikkelen ze zich samen tot echte Strong Girls. Wat ze nodig hebben, is een programma dat bij de individuele behoeften past. Echt maatwerk dus!

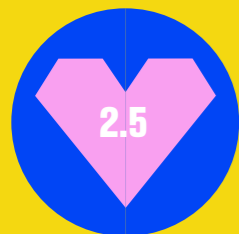


VOOR WIE

ELANCE Academy coacht meiden en jonge vrouwen tussen de 10 en 27 jaar en helpt hen hun dromen, ambities en talenten te ontdekken en te ontwikkelen. ELANCE onderkent dat de vrouwelijke ervaring gevarieerd en fluïde is. We willen benadrukken dat we erkennen dat iedereen daarin uniek en gelijkwaardig is. ELANCE wil een veilige omgeving creëren. Iedereen die zich in onze missie herkent, is welkom. Of je nu een meisje bent, genderfluïde, polygender, non-binair of nog zoekende bent! We zijn te vinden in Amsterdam, Den Haag en Zoetermeer.

7

Doel - doelgroep



WAT

Ons aanbod bestaat uit Individuele coaching, Groepsprogramma's (op school), Meideninlopen (op school en in de buurt) en Events. Met onze Strong Girls methode bieden we een coachingsprogramma van 21 weken op maat, dat bestaat uit een combinatie van individuele afspraken en groepscoaching. Deelnemers worden gekoppeld aan een persoonlijke coach, met wie ze wekelijks afspreken en die als een soort 'grote zus' voor ze is.

Tijdens de individuele afspraken werken ze aan leerdoelen die de meiden zelf opstellen met hulp van de coach. Om de wereld van het meisje te vergroten, gaan ze ook op stap: ze doen bijvoorbeeld activiteiten en spellen in de bieb, doen een proefles op een sportclub of bezoeken de buurt waar het meisje woont.

Met onze Strong Girls Together programma's bieden we groepsprogramma's voor (door school) geselecteerde meiden over specifieke onderwerpen als weerbaarheid, seksualiteit en grenzen of mentale gezondheid, op of in de buurt van school.

Onze Walk-ins zijn inloopsprekuren op school. We zijn met een vast team een of meerdere dagen per week aanwezig op school. Leerlingen kunnen binnenlopen of op afspraak langskomen om vragen te stellen of ingewikkelde kwesties te bespreken waarvan ze niet goed weten bij wie ze terecht kunnen.

Onze Strong Girls MEET zijn laagdrempelige inlopen in de buurt, waar meiden na school langs kunnen komen om te chillen. We zijn op 3 plekken aanwezig in Zuidoost, in Noord, in Oost en in 2023 ook in Weesp.

Ook organiseren we door het jaar heen verschillende events voor verschillende doelgroepen met verschillende samenwerkingspartners.



COVID-19

In de afgelopen jaren waarin COVID-19 en lockdowns speelden, werd het de meiden extra moeilijk gemaakt om zichzelf op sociaal-emotioneel vlak te ontwikkelen. Zo kregen we steeds vaker aanmeldingen van meiden van 16 jaar en ouder met specifieke hulpvragen. We zien dat deze leeftijdsgroep regelmatig tegen problemen aanloopt zoals moeite hebben met het aangaan of onderhouden van sociale contacten, depressieve gevoelens, een negatief zelfbeeld tot zelfs depressieve gedachtes, maar ook weinig motivatie om naar school te gaan.



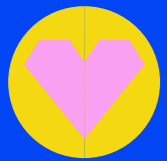
Door de Coronacrisis is het aantal vrouwen dat onbetaald werk verricht sterk opgelopen. Met een achteruitgang in gendergelijkheid, inkomen en economische productiviteit tot gevolg.¹ Wat dit de komende jaren voor gevolgen heeft, is nu nog niet te overzien.

WIJ HEBBEN DAAROM IN 2022 EXTRA AANDACHT BESTEED AAN MENTALE GEZONDHEID, EENZAAMHEID EN HET STIMULEREN VAN DE ECONOMISCHE ZELFSTANDIGHEID VAN MEISJES EN JONGE VROUWEN.

¹Women in Work 2021, the impact of COVID-19 on women in work', Strategy&, maart 2022



2022 in vogelvlucht



JANUARI

STEMVERLEIDERSDEBAT AMSTERDAM

In het kader van de gemeenteraadsverkiezingen gingen 60 studenten in gesprek met vrouwelijke politici van de PvdA, BIJ1, VVD, DENK en GroenLinks, D66. De discussie draaide om twee stellingen: 'Het moet een nieuwe prioriteit zijn van de gemeente om naar behoefte studentenwoningen bij te bouwen' en 'Vrouwen moeten een financiële prikkel krijgen om voor de Tech sector te kiezen'.



FEBRUARI

STEMVERLEIDERSDEBAT DEN HAAG EN ZOETERMEER

In het kader van de gemeenteraadsverkiezingen gingen studenten in gesprek met wethouder Kavita Parbhudayal en politici van CDA, D66, PvdA, GroenLinks, Haagse Stadspartij, SP en Hart voor Den Haag. Zij discussieerden over de lange wachtrijen in de jeugdhulp, kansenongelijkheid in het voortgezet onderwijs, sociale angst, en het leenstelsel studiefinanciering.



12

K.A.R.A.A.T. EVENT

Tijdens dit event, georganiseerd in samenwerking met dispuut K.A.R.A.A.T., dat plaatsvond bij UP Events in Amsterdam-West, konden meiden tussen de 10 en 18 jaar deelnemen aan verschillende leuke activiteiten, zoals een quiz, hindernisbaan, knutselen, foto's maken in een photobooth en een dansworkshop. De dag werd afgesloten met een gezamenlijk diner. De meiden gaven aan dat ze enorm hadden genoten en het erg gezellig vonden om andere meisjes te leren kennen en contacten te leggen.

13



2022 in vogelvlucht



MAART

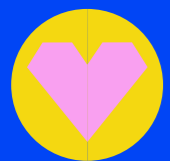
WORKSHOP POLITIEK

In het kader van de Gemeenteraadsverkiezingen een discussie tussen 16+ meiden en hun coaches met Madhavi Gharbharan, lid van GroenLinks in Amsterdam Zuidoost. De debatten gingen over verschillende thema's, waaronder menstruatie(armoede) en financiële onafhankelijkheid. Zo werd er bijvoorbeeld gediscussieerd over de haalbaarheid van gratis menstruatieproducten.



INTERNATIONALE VROUWENDAG

In samenwerking met het Olympisch Stadion Amsterdam organiseerden we een ontbijt met Simone Kukenheim, wethouder Jeugd en vrouwelijke sprekers uit de sportwereld. Ook werd een plaquette ter ere van de eerste vrouwelijke Olympische 800 meter kampioen onthuld.



APRIL

QUEER BIJeenKOMST ELANCE X DOCK

Verschillende activiteiten, zoals een Queer Quiz, het schilderen van LGBTQIA+ vlaggen, een bordspel met stellingen en een praathoekje waar men met elkaar in gesprek kon gaan. Coachees van alle leeftijden waren welkom en er was een grote opkomst. De sfeer was prettig en veilig.

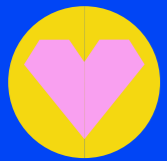


WORLD WOMEN'S DAY

Dialogo en activiteiten over grenzen aangeven en Weerbaarheid, gehouden op het Edith Stein College Den Haag.



2022 in vogelvlucht



APRIL

IFTAR

Deelnemers met verschillende achtergronden: Islamitisch zijn en vasten, Islamitisch zijn en niet vasten, niet-Islamitische meiden en coaches. Het thema van de bijeenkomst was 'dankbaarheid', wat ook tijdens de ramadan centraal staat. De meiden gingen met elkaar in gesprek over wat de ramadan voor hen betekent en waar ze dankbaar voor zijn. Na afloop gaven de meiden aan zich nu echt bewust te zijn waar de ramadan werkelijk om draait.



MEI

DAG VAN DE STAGIAIR

ELANCE Academy heeft alle stagiaires in het zonnetje gezet met korte persoonlijke speeches en als cadeau een plantje, als symbool voor hun groei.

WG KUNST EXPOSITIE

In het kader van het 25-jarig jubileum van WG Kunst in Amsterdam hebben onze meiden hun eigen kunstwerk gemaakt voor de expositie van WG Kunst. Tijdens het ontwerpen en creëren van de kunstwerken, dat maanden in beslag nam en plaatsvond in het atelier van WG Kunst, ontstonden er diepgaande gesprekken over wat kunst voor hen betekent. De meeste meiden zien het als een uitlaatklep als ze zich niet lekker voelen.



JUNI

STRONG WOMEN EVENEMENT AMSTERDAM

in samenwerking met stadsdeel Zuid organiseerden we voor onze Strong Women en het vrouwen netwerk Zuid een groen event in het Amsterdamse Bos.



2022 in vogelvlucht



JUNI

VOETBAL TOERNOOI AMSTERDAM NOORD

Meiden van alle leeftijden waren samen met hun coaches welkom. De meiden hadden veel plezier met elkaar en het winnende team mocht een fotoshoot doen bij professionele fotograaf Robin Griffin.

ELANCE FESTIVAL AMSTERDAM

Het feestelijke eind-evenement in Amsterdam bij de Buurtwerkplaats in Nieuw-West, op een open terrein met veel groen. Er waren diverse stands aanwezig waar je langs kon gaan voor een praatje of activiteit, zoals DOCK, de GGD en een make-up stand. Ook konden de meiden gratis kleding shoppen (ingezamelde en gedoneerde kleding), yogales volgen, mini pizza's maken en tassen versieren, een eigen sieraad smeden en schilderen. Daarnaast waren er lekkere hapjes en konden de meiden cadeaus winnen. De dag werd afgesloten met een optreden van zangeres Dylisa.



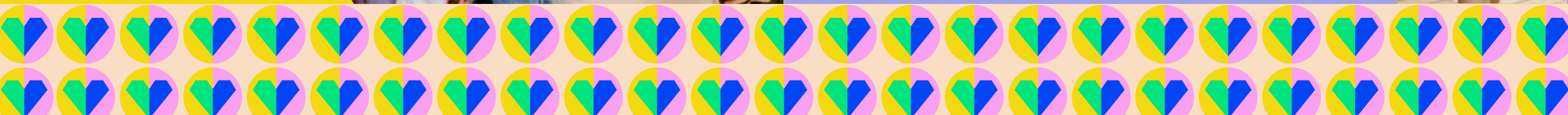
18



DEN HAAG-ZOETERMEER ELANCE FESTIVAL EN OPENING KANTOOR

Een feestelijke dag waarbij onze meiden in het zonnetje werden gezet door ze een 'dag met aandacht' te geven. Zo konden de meiden tijdens het ELANCE Festival gratis kleding shoppen, kregen ze styling advies van Maud Janssen, konden ze hun haar, make-up en nagels doen, een glittertattoo zetten, een wervelende salsa workshop volgen en was er een prachtig muziekoptreden van onze stagiaire Teddy Macrander. We hebben het eindevent gecombineerd met de officiële opening van ons nieuwe kantoor op de maatschappelijke zone van de NIBC aan de Burgemeester van Karnebeeklaan in Den Haag.

19



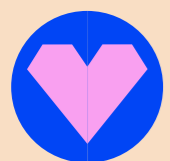
2022 in vogelvlucht



JULI + AUGUSTUS

START MIDZOMER MOKUM

In de zomervakantie hebben we MidzomerMokum activiteiten georganiseerd in de Amsterdamse stadsdelen, met het thema 'Try Something New'. De deelnemende meiden ondernamen in groepjes activiteiten in hun eigen stadsdeel. Ze bezochten onder andere de geitenboerderij, gingen schommelen op de A'DAM Toren, ontwierpen t-shirts in de meditatie tuin van het Amstelpark en gingen naar Artis en Fun Forest. Zo leerden de meiden elkaar en hun eigen stadsdeel beter kennen!



SEPTEMBER

START VAN HET HET NIEUWE SCHOOLJAAR

Met individuele programma's in alle Amsterdamse stadsdelen, Den Haag en Zoetermeer en de opening van 3 nieuwe Strong Girls Meets in Zuidoost.

START 150 NIEUWE STUDENT-COACHES IN AMSTERDAM, DEN HAAG EN ZOETERMEER

Voordat de coaches aan de slag gaan, volgen ze een twee weken durende starterstraining waarin ze leren over de coaching en werkwijze van ELANCE, de verschillende taken en over de organisatie zelf.

START WALK-IN OP HET HUBERTUS & BERKHOFF AMSTERDAM



2022 in vogelvlucht



OKTOBER

STRONG GIRLS CAST IN DEN HAAG, THEMA 'MENSENHANDEL'

Een safe space met veel support, advies, tips en ruimte ruimte om te groeien. Voor de eerste bijeenkomst heeft ELANCE in opdracht van de gemeente Den Haag een event georganiseerd in de Week tegen Mensenhandel. Er werden thema's besproken zoals veerkracht, seksueel grensoverschrijdend gedrag, loverboy problematiek en vrouwenhandel.

MEIDENBIJEENKOMSTEN DEN HAAG EN ZOETERMEER

Thema's identiteit, gender en seksualiteit. Op maat gemaakte bijeenkomsten voor verschillende doelgroepen.

START STRONG GIRLS TOGETHER

Onder andere op Calvijn College, KPCN Kolom Noord, Zuiderlicht College, Lumion en VSO de Heldring in Amsterdam

OP 11 OKTOBER WERELDMEISJESDAG

organiseerden we een Kickbokstraining in een meditatieuin, i.s.m. Sport & Behavior. Saida L'Mhajari gaf een workshop over women empowerment.

VROUWENNETWERK BIJEENKOMST AMSTERDAM-ZUID

Op 5 oktober 2022 organiseerden we, in samenwerking met stadsdeel Zuid, een event in het Stedelijk Museum met 100 vrouwen, over het verschil tussen representatie van mannen en vrouwen in de kunst.



22



23



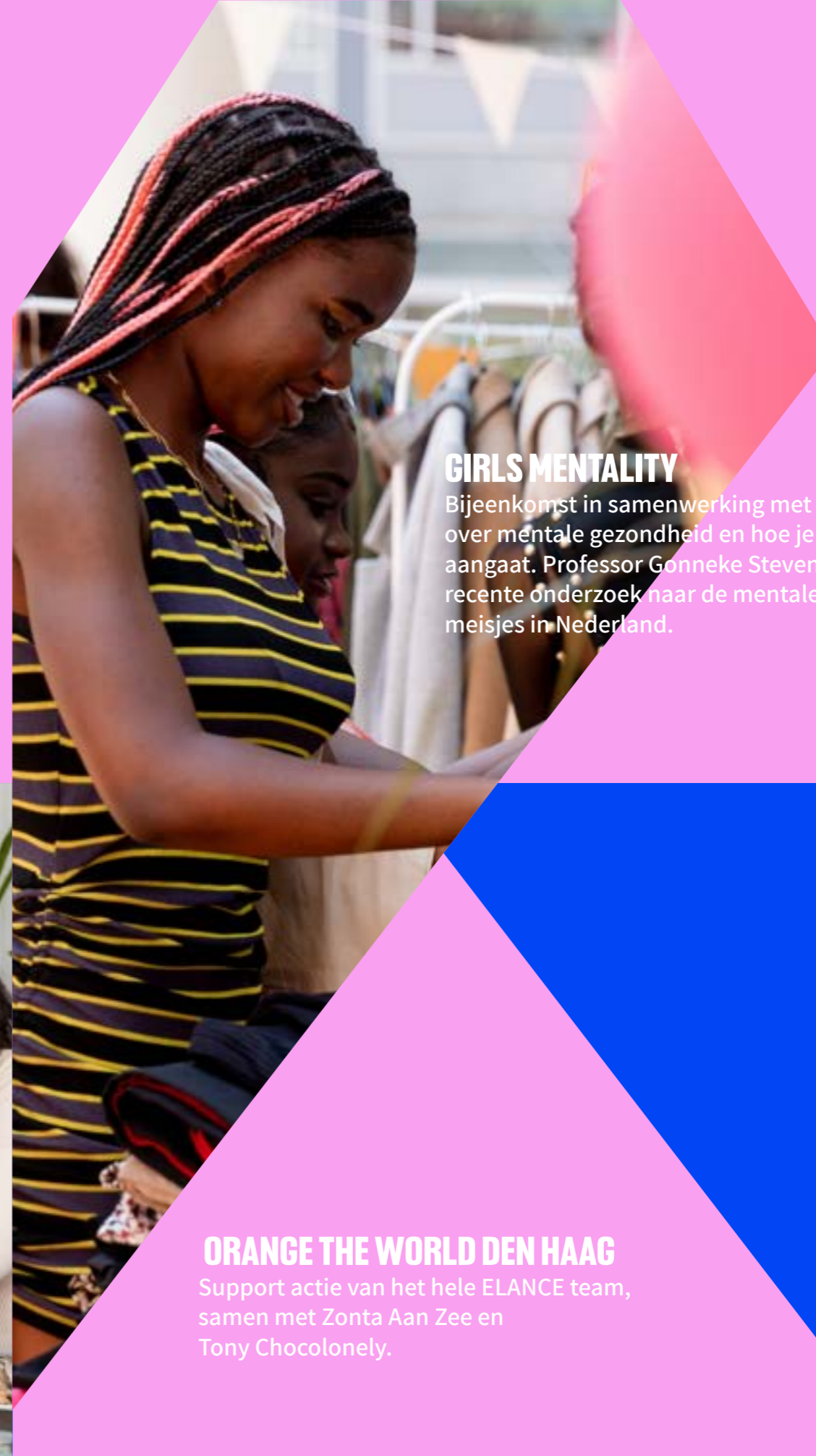
2022 in vogelvlucht



NOVEMBER

STRONG GIRLS TOGETHER OP MARIS COLLEGE WALDECK DEN HAAG

Focus op het vergroten van zelfvertrouwen, weerbaarheid en veiligheid op school, evenals body positivity en het voorkomen van pestgedrag. Als afsluiting werd gezamenlijk een moodboard gemaakt over 'wat is belangrijk voor veiligheid op school en welke veranderingen willen we zien?'



GIRLS MENTALITY

Bijeenkomst in samenwerking met Thrive Amsterdam over mentale gezondheid en hoe je daarover het gesprek aangaat. Professor Gonneke Stevens sprak over haar recente onderzoek naar de mentale gezondheid van meisjes in Nederland.

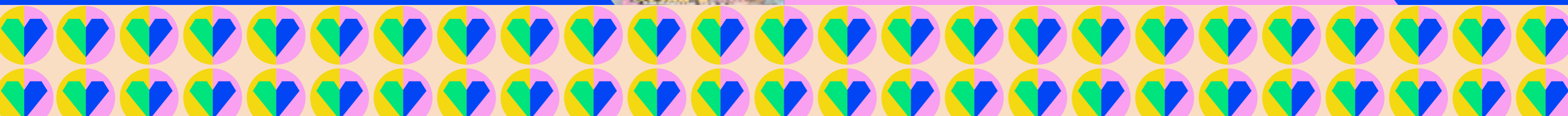
MOEDER-DOCHTER DAG IN WEST/NIEUW-WEST

Een avond voor moeders en dochters. i.s.m. Qpido, Nisa for Nisa, Combiwel, IMD Coaching, Politie en Sipi organiseerden we verschillende creatieve, informatieve en inspirerende workshops.

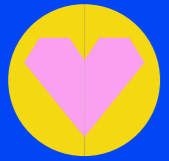


ORANGE THE WORLD DEN HAAG

Support actie van het hele ELANCE team, samen met Zonta Aan Zee en Tony Choclonely.



2022 in vogelvlucht



DECEMBER

WEEK TEGEN GEWELD - KRAV MAGA

Een workshop voor XS meiden, waarin ze aan de slag gingen met zelfverdediging om hun weerbaarheid te vergroten.

BIJeenKOMST WEEK TEGEN GEWELD DEN HAAG

Dansworkshop i.s.m. gemeente Den Haag. Doel uiten van opgekropte emoties, maar ook het opbouwen van zelfvertrouwen en vermogen tot openstellen en samenwerken voor jonge vrouwen die kampen met een laag zelfbeeld en/of de effecten van seksueel geweld.

LAMPIONNENOPTOCHT AMSTERDAM NOORD – AMBASSADEURS VAN AMSTERDAM

Het project had als doel om jongeren in staat te stellen aan verbeteringen in hun buurt te werken en zich tot toekomstige leiders te ontwikkelen. Tijdens workshops gericht op persoonlijk leiderschap hebben 21 meiden een 'veiligheidssticker' ontworpen, die geplakt kan worden op veilige plekken in de buurt om mensen te helpen die zich onveilig voelen. Het project werd afgesloten met een lampionnenoptocht om aandacht te vragen voor veiligheid op straat.

**"IK VOEL ME
ECHT EEN
AMBASSADEUR
VAN
MIJN WIJK!"**

**"ONZE ZELF ONTWORPEN
VEILIGHEIDSSTICKER
HEEFT ECHT IMPACT
GEMAAKT OP ONZE BUURT,
DAAR BEN IK ECHT TROTS OP!"**



Financiers

Stichting Boschuyzen
Oranjefonds
Gemeente Zoetermeer

Universiteit van Amsterdam

Fonds 21

Charity Rob Beers

Porticus

VSBfonds

Nationale Jeugdraad

Fonds 1818

Wageningen Universiteit

Hulp Na Onderzoek

Unicef Paul Van Vliet Award

Fonds Voor Sociale Initiatieven

Centrum Bedrijf En Samenleving

Independent Project Analysis

Zonta Aan Zee

Corbello

LeviLassen

Stichting Kinderzorg Den Haag Rotterdam

Janivo

Haagse Groene Kruis Fonds

Present **Ministerie SZW**

Gemeente Amsterdam

Leva Zorg

Gemeente Den Haag

Instituut GAK

Zonnige Jeugd

SPE

Madurodam Kinderfonds

Rotary r.i.o. aan de Amstel

Weeshuis Der Doopsgezinden

COC

KSJB

Hélène De Montigny

Schiefbaan Hovius

Nasty Women

Dioraphte

Fundatie Van den Santheuvel, Sobbe



Externe communicatie

Onder leiding van DE&I advertising agency Calamity Jane, dat werkt vanuit het vrouwelijk perspectief, is de stijl van ELANCE vernieuwd. Op 29 september werd de rebranding van ELANCE Academy gelanceerd met een nieuwe huisstijl, website en slogan voor onze missie: Where Girls Grow Stronger. Het nieuwe logo van ELANCE straalt diversiteit en gelijkheid uit en benadrukt onze eigenschappen zoals stoer, zelfverzekerd, persoonlijk, jong, fris en open-minded.



ELANCE is actief op Instagram, LinkedIn, Facebook en TikTok. Met onze social media kanalen staan wij dicht bij onze doelgroep van (jonge) meiden en vrouwen. Op onze kanalen informeren wij, gaan wij in gesprek met elkaar over relevante onderwerpen (zoals menstruatie-armoede, veerkracht en gelijke kansen) en motiveren wij meiden en jonge vrouwen om actief bezig te zijn met hun ambities en dromen.

Ook besteden we aandacht aan landelijke campagnes, zoals de Week voor Mentale Gezondheid en de Week tegen Geweld om bewustzijn op deze thema's te creëren. Daarnaast posten we op social media over onze bijeenkomsten. Met als doel nieuwe meiden te bereiken en om te laten zien wat onze Strong Girls programma's en events kunnen betekenen voor meiden en jonge vrouwen.



30

Onze volgers zijn meiden die worden gecoacht, meiden die eerder zijn gecoacht, ons netwerk van Strong Women, stagiaires, medewerkers, netwerk- en samenwerkingspartners, politici, sprekers en BN'ers en andere geïnteresseerden.

31



Impact

ELANCE Academy coacht meiden en jonge vrouwen tussen de 10 en 27 jaar en helpt hen hun dromen, ambities en talenten te ontdekken en te ontwikkelen. ELANCE gelooft dat in elk meisje een strong girl zit. Coaching zorgt ervoor dat ze daar zelf ook in gaan geloven. Het maakt dat de meiden steviger in hun schoenen komen te staan, waardoor ze hun eigen keuzes kunnen en durven maken. Zo bouwen ze stapje voor stapje aan hun eigen toekomst. En daar profiteren hun vriendinnen, zussen en moeders en later hun eigen kinderen ook weer van. Dat is de kracht van ELANCE. In 2022 hebben we in onze programma's veel aandacht besteed aan:



MENTALE GEZONDHEID



ECONOMISCHE ZELFSTANDIGHEID



SOCIALE VEILIGHEID

“HET ELANCE PROGRAMMA HEEFT HEEL VEEL POSITIEVE VERANDERING GEBRACHT BINNEN MIJN GEZIN, DAAR BEN IK HEEL ERG DANKBAAR VOOR.”



WE HEBBEN 957 MEIDEN VERSTERKT! WAARVAN 799 IN AMSTERDAM EN 158 IN DEN HAAG-ZOETERMEER.

WE HEBBEN STRONG GIRLS MEETS GEORGANISEERD OP 4 VERSCHILLENDE PLEKKEN IN AMSTERDAM ZUIDOOST EN NOORD.

WE WAREN MET 16 GROEPEN STRONG GIRLS TOGETHER OP 10 VERSCHILLENDE SCHOLEN IN AMSTERDAM EN DEN HAAG.

WE BIEDEN OP 2 SCHOLEN EEN WALK-IN (INLOOFSPREEKUUR VOOR MEIDEN EN IEDEREEN DIE ZICH MET ONZE THEMA'S IDENTIFICEERT) AAN.



Impact



AANTAL INDIVIDUELE COACHINGAFSPRAKEN



UREN COACHING PER JAAR



AANTAL GROEPSBIJeenKOMSTEN



AANTAL ZOMERACTIVITEITEN



AANTAL EVENEMENTEN



AANTAL STRONG GIRLS TOGETHER PROGRAMMA'S OP/MET SCHOLEN



AANTAL COACHES 2022 - WE HEBBEN 193 (MBO, HBO EN WO) STUDENTEN OPGELEID TOT ELANCE COACH IN AMSTERDAM EN 77 IN DEN HAAG EN ZOETERMEER

STAGIAIRES GEVEN DE SFEER BIJ ELANCE EEN 8.2



“JE HOORT ER ECHT BIJ ALS STAGIAIRE. JE MENING TELT, JE WORDT BETROKKEN BIJ OVERLEGGEN, ACTIVITEITEN EN PLANNINGEN.”

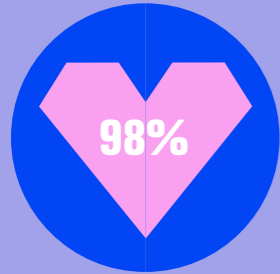
COACH



Impact

Ouders

Toeleiders



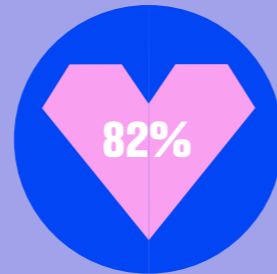
98 % IS TEVREDEN MET DE COACHING



100% ZOU ELANCE ACADEMY AANBEVELEN



GEVEN DE MATE VAN GROEI VAN EEN MEISJE NA AFLOOP VAN HET TRAJECT EEN 7.5



82% ZOU OPNIEUW EEN MEISJE AANMELDEN

“MIJN DOCHTER IS EEN STUK POSITIEVER EN ZELFVERZEKERDER.”

OUDER

“EEN GROTE ZUS VOOR DE MEIDEN IS ENORM EFFECTIEF.”

TOELEIDER



“HET GAAT NIET ALLEEN OVER MIJN ONZEKERHEDEN MAAR GEWOON OVER MIJ. DAT IS FIJN.”

MEISJE



Effectiviteit van de coaching

MEIDEN HEBBEN SIGNIFICANT MEER EIGEN KRACHT NA HET VOLGEN VAN DE STRONG GIRLS COACHING



MEIDEN GEVEN HUN COACHINGS-TRAJECT EEN 8.5



MEIDEN GEVEN EEN 7.9 VOOR HET BEHALEN VAN HUN PERSOONLIJKE LEERDOELEN



MEIDEN BEOORDELEN HUN COACH MET EEN 9.5



MEIDEN BEOORDELEN ELANCE MET EEN 8.6



Impact



**“IK ZOU WILLEN
DAT DE WALK-IN
ER ELKE DAG WAS!”**

LEERLING
ZUIDERLICHT COLLEGE

**“IK BEN ZO BLIJ
DAT IK EVEN
MIJN HART KAN
LUCHTEN
BIJ JULLIE.”**

LEERLING
HUBERTUS & BERKHOFF

Effectiviteit Walk-in op scholen

DE WALK-IN IS EEN INLOOFSPREEKUR OP SCHOOL, SPECIAAL VOOR MEIDEN
EN IEDEREEN DIE ZICH IDENTIFICEERT MET DE THEMA'S VAN ELANCE

DE WALK-IN IS EEN LAAGDREMPELIGE PLEK WAAR JE JE HART KUNT LUCHTEN,
ADVIES KUNT VRAGEN OF GEWOON EVEN JEZELF KUNT ZIJN.



DE WALK-IN WORDT DOOR DE MEIDEN BEOORDEELD MET EEN 9.2

38



39

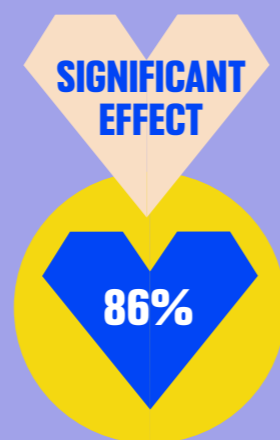


TIJDENS DE COACHING BESTEDEN WE AANDACHT AAN VERSCHILLENDE THEMA'S



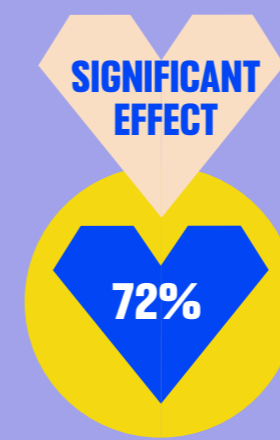
SOCIAL MEDIA

93% VAN DE MEIDEN IS ZICH NA DE COACHING BEWUST VAN DE RISICO'S VAN SOCIAL MEDIA



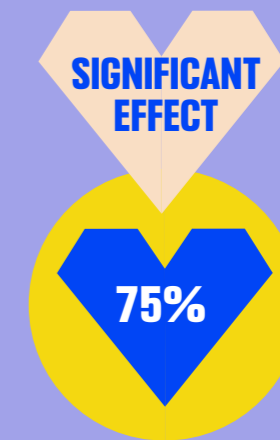
SOCIAL MEDIA

86% VAN DE MEIDEN KAN NA DE COACHING HAAR GRENZEN AANGEVEN OP SOCIAL MEDIA



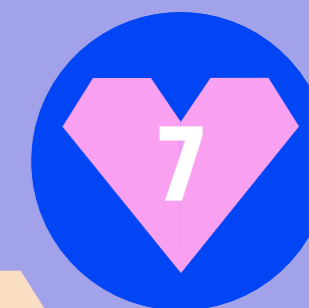
WEERBAARHEID EN ZELFVERTROUWEN

72% VAN DE MEIDEN KAN NA DE COACHING BETER HAAR GRENZEN AANGEVEN



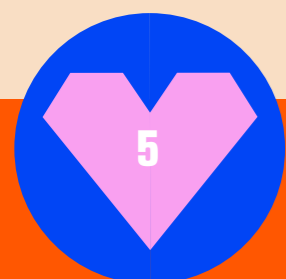
TALENTONTWIKKELING

75% VAN DE MEIDEN IS ZICH NA DE COACHING VAN ELANCE MEER BEWUST VAN HAAR TALENTEN



Netwerk

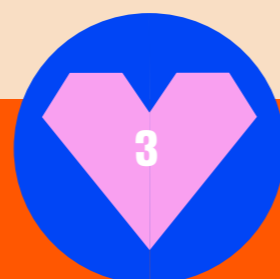
HET DOEL VAN ONZE PROGRAMMA'S IS HET VERGROTEN VAN HET NETWERK VAN MEIDEN. DAT DOEN WE ONDER ANDERE DOOR HET ORGANISEREN VAN GROEPSBIJeenKOMSTEN EN EVENTS.



GEMIDDELD NEMEN MEIDEN DEEL AAN 5 GROEPSBIJeenKOMSTEN



HIER BREIDEN ZE HUN NETWERK UIT MET GEMIDDELD 12 NIEUWE CONTACTEN



3 HIERVAN ZIJN NAUWE CONTACTEN

“DE LEUKSTE BIJeenKOMST DIT JAAR VOND IK DE QUEER BIJeenKOMST. DAAR HEB IK ANDERE MEIDEN LEREN KENNEN DIE HETZELFDE VOELEN ALS IK.”



Lange termijn onderzoek

Dit jaar hebben we onderzoek gedaan naar meiden die bij ELANCE in coaching zijn geweest. Hoe gaat het met ze? Waar staan ze nu in het leven? Wat hebben ze aan de coaching gehad? Een aantal meiden dat zo'n 10 jaar geleden in coaching is geweest, is geïnterviewd. Het zijn meiden met heel verschillende verhalen en met verschillende achtergronden. Zo spraken we met een oud-coachee die 10 jaar geleden een nieuwkomer in Nederland was, nadat zij met haar familie uit Syrië was gevlucht.

Zij kwam bij ELANCE terecht om nieuwe contacten op te doen en om de Nederlandse cultuur te leren kennen. Een andere oud-coachee had een hele onrustige en instabiele jeugd en wilde graag gezien worden. Zij, en de andere oud-coachees, hebben samen met hun rolmodel, hun 'grote zus', gewerkt aan hun persoonlijke doelen en kijken zeer positief terug op hun traject bij Elance. Zij zijn tot bloei gekomen. Ook vertellen een aantal na hun eigen traject ook anderen in hun omgeving te hebben gecoacht en daarmee verder geholpen.

De coaching heeft ervoor gezorgd dat ze in zichzelf zijn gaan geloven en hun eigen keuzes kunnen en durven te maken. Ze hebben stapje voor stapje aan hun eigen toekomst gebouwd en daar profiteren ook de mensen om hen weer van. Dat is de kracht van Elance.



WAT HEEFT ELANCE VOOR JOU BETEKEND?

“ELANCE WAS HET LICHTPUNTJE OP MIJN 17E. HET WAS PRECIES WAT IK NODIG HAD OM TE STAAN WAAR IK NU STA.

ALS IK TERUGKIJK, ZIE IK MEZELF ALS BLOEM DIE NU ECHT IS OPGEBLOEID. ELANCE ZAG POTENTIE IN MIJ TOEN IK DIT ZELF NIET ZAG. NU ZIE IK MIJN EIGEN POTENTIE IN PLAATS VAN DAT ALLEEN ANDEREN DAT ZIEN.”

VOORMALIG COACH

Organisatie



ELANCE Academy had op 31 december 2022 28 werknemers in dienst (vaste of tijdelijke contracten). Daarnaast zijn er 8 freelancers betrokken die ELANCE ondersteunen op het gebied van HR, fondsenwerving, Events en Marketing & Communicatie.

In 2022 is de Talent Management Analyse (TMA) afgerond die in 2021 was gestart en uitgevoerd door een extern bureau onder werknemers van ELANCE Academy. Deze TMA-test bracht 22 drijfveren, 53 competenties en 44 talenten in kaart. De rapportage gaf ook een advies over de ideale leer- en ontwikkelstijl en praktische handvatten en ontwikkeltips om talenten verder te ontwikkelen en in te zetten. De loopbaan- en ontwikkeladviezen vormden een mooi vertrekpunt voor leidinggevenden en medewerkers om met elkaar in gesprek te gaan over de toekomst. Daarnaast boden de rapportages ook houvast aan de directie bij de verdere strategische planning van de organisatiestructuur, waarbij mensen in hun kracht staan en functies en teams optimaal kunnen worden ingericht. Dankzij de financiële ondersteuning vanuit de SLIM regeling een geslaagde Talent Management Analyse.

Integriteit & vertrouwenspersoon



ELANCE werkt continu aan het verbeteren van onze integriteitssystemen. Tijdens het onboardingprogramma worden nieuwe medewerkers geïnformeerd over onze integriteitsprotocollen. Studenten (stagiaires) moeten een contract ondertekenen waarin de integriteitscode is opgenomen. ELANCE streeft naar een integriteitsbeleid gebaseerd op de normen van de CBF Erkenning. Naast interne gedragscodes heeft ELANCE ook een externe vertrouwenspersoon, die op de ELANCE website en in de Personeelsgids wordt vermeld.

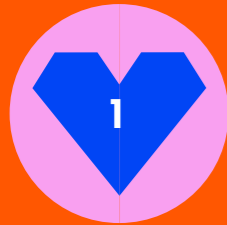
In het integriteitsbeleid van ELANCE staat het vermijden van crises voorop. Dit pogen we te bereiken door een goed functionerend integriteitssysteem, dat ervoor zorgt dat medewerkers zich vertrouwd voelen om problemen te melden en eventuele fouten snel worden hersteld. De HR manager brengt hierover verslag uit aan de directeur en rapporteert regelmatig over de werking van het systeem.

De ELANCE Personeelsgids is geheel herzien en herschreven. Hierin is ook de klachtenprocedure opgenomen, Bij klachten kan desgewenst ondersteuning van de vertrouwenspersoon worden ingeroepen. In 2022 zijn geen klachten ontvangen.

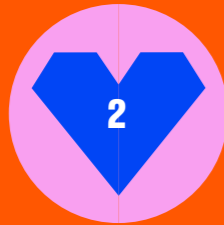
Werkend met onze doelgroep kwetsbare meisjes en jonge vrouwen zijn uiteraard de risico's en verplichtingen voortvloeiend uit de AVG alom bekend bij ELANCE en voldoen we aan alle AVG-eisen. Middels regelmatige terugkoppeling checken we AVG verantwoordelijkheden onder alle medewerkers.

Het bestuur

Het bestuur is in 2022 minimaal vier keer bijeengekomen. Op de agenda stond onder andere



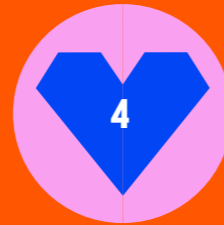
COMMUNICATIE
(REBRANDING
VAN HUISSTIJL
EN CRM SYSTEEM)



STRATEGIE



**BELONINGS-
STRUCTUUR
VAN PERSONEEL
EN DIRECTIE**



ORGANISATIE



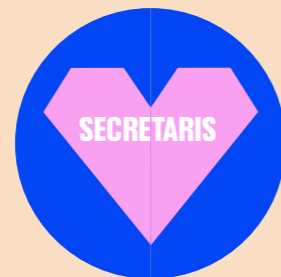
**WET- EN
REGELGEVING**

Ook kwam aan de orde de invulling van de rol in de Raad van Advies voor Elance BV. Er wordt gezocht naar aanvullende leden. Daarnaast zijn de taken bepaald van de nieuwe controller die de systeemvernieuwing aanpakt op het gebied van structuur en processen.

Het bestuur van Stichting Elance bestaat uit drie personen:



**DE HEER
BOB EVERT JAN
SEEMANN**



**MEVROUW
GÜLUZAR
ÜNLÜTÜRK**



**MEVROUW
MARSHA
TAP**



**“ELANCE ACADEMY HEEFT
MIJN DOCHTER DE ONDERSTEUNING EN
BEGELEIDING GEGEVEN DIE ZE NODIG HAD OM
HAAR ZELFVERTROUWEN TE
VERGROTEN EN HAAR TOEKOMSTPERSPECTIEVEN
TE VERBREDEN. IK BEN DANKBAAR VOOR HUN
TOEWIJDING EN WERK!”**

MOEDER

Er zijn geen bestuurswisselingen geweest in 2022.

Het bestuur is onafhankelijk en heeft een van Elance Academy onafhankelijke voorzitter. De bestuursleden zijn onbezoldigd. Zij hebben in 2022 een niet bovenmatige vacatie- en onkostenvergoeding ontvangen van in totaal € 4.950,-.

Financiën

In 2022 hebben we met een omzet van €1.698.445 in totaal 957 meiden en jonge vrouwen kunnen versterken. Dat hadden we niet voor elkaar gekregen zonder de financiële steun van onze vele betrokken partners zoals de gemeente Amsterdam: stadsdelen Centrum, Noord, West, Nieuw-West, Zuid, Zuidoost en Oost. De gemeente Den Haag en de gemeente Zoetermeer, het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, Flexibel Preventief Jeugdaanbod Amsterdam, Instituut GAK, Stichting Boschuyzen, Fonds 21, Fonds 1818, Schoolformaat, Stichting Kolom, Stichting ZAAM, Katholieke Stichting Jongeren Belangen, Stichting Levi Lassen, Fonds Schiefbaan Hovius, Charity Foundation Rob Beers, Stichting Janivo, Stichting Dioraphte, VSBfonds, Fundatie Van den Santheuvel, Sobbe, Stichting Kinderzorg Den Haag - Rotterdam, Stichting Centrum Bedrijf en Samenleving, Independent Project Analysis INC, RC Amsterdam-RIO aan de Amstel, en enkele anonieme bedrijven en particulieren. We zijn hen ontzettend dankbaar.



Ons doel is om in 2023 CBF erkend te worden. CBF erkenning is bedoeld voor organisaties met een maatschappelijke doelstelling, die zorgvuldig en transparant omgaan met hun middelen, verantwoording afleggen en onafhankelijk gecontroleerd worden.

BELONINGSSYSTEEM PERSONEEL

ELANCE Academy is een goede doelen organisatie met een grote verantwoordelijkheid naar 'onze' meiden en donateurs. Het realiseren van onze missie vraagt om kwalitatief goed personeel. Bij ELANCE zetten de werknemers zich voor meer dan 100% in, daar hoort een goede beloning bij. Onze directeur heeft de kennis en kunde in huis om adequaat leiding te kunnen geven. Het directeurssalaris is passend bij de omvang en complexiteit van Elance Academy en valt binnen de CBF Erkenningsnorm.

Wij vallen onder de CAO Sociaal Werk. De salarissen voldoen aan alle normen die vanuit de overheid en de branche gesteld worden. Dit zijn de WNT-norm van de zorg categorie 1, de CBF-Erkenning, de Wet Normering Topinkomens en de norm van de brancheorganisatie Goede Doelen Nederland. Deze normen houden rekening met de complexiteit en omvang van de organisatie.



Stichting Elance en Elance BV

ELANCE Academy heeft ervoor gekozen de governancestructuur op te bouwen uit een combinatie van Stichting Elance en Elance BV. Deze samenwerking is geprofessionaliseerd door onze beide entiteiten te bundelen in een gezamenlijke sociale entiteit (Elance BV) waarin zowel Stichting Elance als stichtingsdirecteur Aytun Aydin participeren als aandeelhouder. Daarmee is de maatschappelijke missie en visie van Stichting Elance stevig verankerd. Aytun Aydin is tevens bestuurder van de BV.

Alle economische activiteiten vinden plaats vanuit Elance BV. Stichting Elance richt zich op het toezien op de verwezenlijking van het doel en de missie van Elance BV en het bewaken van het 'maatschappelijke financiële kapitaal'. Daartoe is een prioriteitsaandeel uitgereikt aan Stichting Elance. Daarmee heeft de Stichting invloed van betekenis op alle activiteiten van Elance BV en via de beslissende stem van de Stichting als prioriteitsaandeelhouder kan het sociale maatschappelijke financiële kapitaal dat samen wordt opgebouwd in Elance BV, ook niet weglekken.



Vooruitblik 2023

In 2023 willen we onze huidige activiteiten ter ondersteuning en versterking van meisjes en jonge vrouwen in kwetsbare omstandigheden niet alleen voortzetten, maar ook uitbreiden.



UITBREIDING WALK-IN EN STRONG GIRLS MEET

ONS PROGRAMMA-AANBOD SCHALEN WE OP MET DE GROEPSPROGRAMMA'S STRONG GIRLS TOGETHER, WALK-INS OP SCHOLEN EN MEETS IN DE BUURT.

IN 2023 OPENEN WE IN AMSTERDAM NOORD EEN STRONG GIRLS MEET IN DE VAN DER PEKBUURT IN SAMENWERKING MET PEXPO

OOK STARTEN WE MET EEN WALK-IN OP HET CALVIJN COLLEGE IN AMSTERDAM NIEUW-WEST

ELANCE DEN HAAG 5 JAAR

IN 2023 ZIJN WE 5 JAAR ACTIEF IN DEN HAAG. WE KIJKEN UIT NAAR EEN MOOI JUBILEUM. DAAR ZULLEN WE UITERAARD MET GEPASTE FEESTELIJKE AANDACHT AAN BESTEDEN.

UITBREIDING NAAR WEESP!

IN 2023 STARTEN WE MET EEN WALK-IN OP HET CASPARUS COLLEGE IN WEESP EN EEN MEET VOOR MEIDEN IN DE BUURT

IN ONS BELEIDSPAN 2020-2024 HEBBEN WE ALS DOEL GESTELD OM 1000 MEIDEN EN JONGE VROUWEN TE VERSTERKEN IN 2022. DAT DOEL IS GEHAALD MET 957 MEIDEN. EN MET ONZE 193 STAGIAIRES HEBBEN WE OOK DE TARGET VAN 200 GEHAALD.



UITBREIDING OP GEOGRAFISCH GEBIED

EEN LANDELIJKE DEKKING WAARBIJ WE IEDER MEISJE IN NEDERLAND KUNNEN VERSTERKEN, IS NATUURLIJK ONS ULTIEME DOEL. WE BEGINNEN IN 2023 MET DE VERDERE VERKENNING IN DE STEDEN UTRECHT, ALMERE, ZAANDAM EN ROTTERDAM. DE RELEVANTE CONTACTEN ZIJN GELEGD, DE NETWERKINSPANNINGEN ZIJN IN VOLLE GANG.



Contact ELANCE Academy

Kantoor Den Haag - Zoetermeer

Burgemeester van Karnebeeklaan 6a
2585 BB Den Haag
info@elanceacademy.nl
Ishara Merhai
ishara.merhai@elanceacademy.nl
06 81207659

Kantoor Amsterdam

Bos en Lommerplein 281
1055 RW Amsterdam
020 2337044
info@elanceacademy.nl
Linda Hendrix
Linda@elanceacademy.nl
06 841436693

54



Stichting Elance Academy

www.elanceacademy.nl
ANBI per 1 januari 2017
RSIN 8225.52.784
Kvk 50107364
IBAN NL50RABO 0128523476 t.n.v Stichting Elance

Volg ons

-  ELANCE Academy
-  @elanceacademy
-  ELANCE Academy
-  @elanceacademy

55



elevance
academy
Where girls grow stronger.